



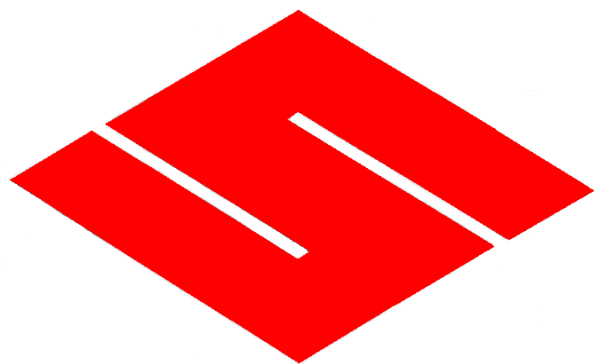
RyoshinIndustry Sustainable Development Goals Mission





SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS





菱信工業株式會社



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS



すべての人に健康と福祉を

健康診断

すべての社員の健康を推進するために、健康診断を定期的に受診し心身の健康増進による、快適な職場づくりを目指しています。

健康宣言

国や自治体の推進する健康支援活動に積極的に参加し、経営者名で健康宣言を表明しています。
社員のフィジカルやメンタルなど様々な面での健康をサポートしています。



質の高い教育をみんなに

OJT

入社前のインターンシップを始め、入社後の新人研修を徹底することで、一人一人の資質向上、将来的な人生設計の目標達成におけるサポートを行っています。

資格・免許取得のサポート

本人が希望する資格や、ステージごとの資格取得をサポートすることで、人としての資質の成長・向上につなげています。

ジェンダー平等を実現しよう

女性や若手が活躍できる職場づくり

男性も女性も、熟練も若手も、誰もが隔たりなく発言ができる環境作りを行っています。

女性や若手が活躍できる職場づくりにより、全従業員の意欲向上・能力開発を目指しています。



安全な水とトイレを世界中に

環境整備

グループ内企業である冷熱事業などをおし、空気や水などの住環境整備に貢献することにより、人びとが安心して住み続けられるまちづくりの重要な役割を担っています。



エネルギーをみんなに そしてクリーンに

エコキャップ運動

ペットボトルのキャップを外して集め、「再資源化」することで「CO₂の削減」キャップの再資源化で得た売却益で「発展途上国の子どもたちにワクチンを贈る」活動を推進しています。



働きがいも経済成長も

定年後の再雇用・嘱託就業

技術と知識を備えた定年後の人材を再雇用することで、
後進の技能向上に努めています。

知識の継承・後進の成長により事業の基盤づくりを徹底
しています。



産業と技術革新の基盤をつくろう

環境整備

グループ内企業である冷熱事業などをおし、空気や水などの住環境整備に貢献することにより、人びとが安心して住み続けられるまちづくりの重要な役割を担っています。



人や国の不平等をなくそう

外国人雇用

外国人雇用により社内のグローバル化を発展させ、新しい発想や技術を生み、更なるステージへ向上していきます。



住み続けられるまちづくりを

環境整備

グループ内企業である冷熱事業などをおし、空気や水などの住環境整備に貢献することにより、人びとが安心して住み続けられるまちづくりの重要な役割を担っています。



つくる責任 つかう責任

環境への負担軽減

現場で発生した産業廃棄物のうち、再利用可能なものは、リサイクル業者へ回収を依頼し、リサイクル率の向上に貢献しています。



気候変動に具体的な対策を

電力見える化

毎月の使用電力を見える化し、社内に掲示しています。
全員で節電に努めています。

平和と公正をすべての人に

思いやり

私たちは、グループ行動指針のなかにこの項目を掲げ、お客様だけでなく、同僚や取引先、家族といった相手を尊重し、常に感謝の気持ちを忘れず謙虚な姿勢で愛情をもって接すること、自利では無く利他の精神で接することを大切にしています。



パートナーシップで目標を達成しよう

パートナーシップ

私たちは、組織の壁を越えてお互いに助け合い譲り合いながら目標を共有し、全員がひとつの輪(和)になることで今以上の力を発揮することができると考えています。



SDGsへの取り組み

私たちは事業を通じて、すべての人たちが生涯にわたり安心安全で、心豊かに暮らせる社会づくりを目指しています。また、常に環境負担を意識し未来の世代に負担を残さない社会づくりを目指していきます。

ステークホルダーのみなさまをはじめ、関わる全ての人たちとパートナーシップを結び、SDGs達成に向けた取り組みを働きかけ、全員で目標達成に向かい活動してまいります！